



ERATĂ

ref. la metodologia de aplicat pentru verificarea criteriilor de selecție pentru Măsura 6 – „Dezvoltarea de întreprinderi mici” lansată în cadrul apelului de selecție nr. 2/18.09.2017

Asociația Grupul de Acțiune Locală „Colinele Iașilor” s-a autosesizat cu privire la existența unei neconcordanțe în metodologia de punctare a criteriilor de selecție pentru Măsura 6 – „Dezvoltarea de întreprinderi mici”.

În prima parte a metodologiei, la Criteriul de selecție CS2, punctajul aferent este următorul:

„ CS2. Proiectul creează locuri de muncă Max 50 p

a) Proiectul creează cel puțin două locuri de muncă - 50 p

b) Proiectul creează un loc de muncă - 40p „

Precizăm faptul că punctajele sus-menționate sunt aprobate prin Hotărârea CD nr. 2 /22.06.2017 și sunt în concordanță cu Ghidul măsurii M6 și Fișa de evaluare a criteriilor de selecție pentru măsura M6.

În secțiunea Documente de verificat pentru punctarea CS2, apare o necorelare de punctaje, ca urmare a unei erori de tehnoredactare:

„Dacă prin proiect se creează mai mult de două locuri de muncă cu normă întreagă proiectul se punctază cu 30 p. Dacă prin proiect se creează două locuri de muncă cu normă întreagă proiectul se punctează cu 20 p. Dacă prin proiect se creează un loc de muncă cu normă întreagă, expertul va scora 10 puncte.”

Astfel, se impune corectarea și corelarea punctajelor, după cum urmează:

Documentul	Text existent	Text rectificat
Metodologie de aplicat pentru verificarea criteriilor de selecție pentru M6	CS2. Proiectul creează locuri de muncă Max 50 p a) Proiectul creează cel puțin două locuri de muncă - 50 p b) Proiectul creează un loc de muncă - 40p <i>Punctarea acestui criteriu se va face pe baza analizei datelor din Studiul de Fezabilitate</i>	CS2. Proiectul creează locuri de muncă Max 50 p a) Proiectul creează cel puțin două locuri de muncă - 50 p b) Proiectul creează un loc de muncă - 40p <i>Punctarea acestui criteriu se va face pe baza analizei datelor din Studiul de Fezabilitate</i>
CS2 – Proiectul creează locuri de muncă	Pentru punctarea acestui criteriu, vor fi luate în considerare doar locurile de muncă nou create prin proiect, nu și cele existente la momentul depunerii cererii de finanțare. Locurile de muncă nou create trebuie menținute pe întreaga perioadă de implementare și monitorizare a proiectului.	Pentru punctarea acestui criteriu, vor fi luate în considerare doar locurile de muncă nou create prin proiect, nu și cele existente la momentul depunerii cererii de finanțare. Locurile de muncă nou create trebuie menținute pe întreaga perioadă de implementare și monitorizare a proiectului.

Un loc de muncă cu jumătate de normă reprezintă 0,5 dintr-un loc de muncă nou creat.

Locul de muncă nou creat cu jumătate de normă se ia în considerare și se monitorizează sub forma: 2 locuri de muncă cu jumătate de normă = 1 loc de muncă cu normă întreagă (mai exact un loc de muncă cu jumătate de normă reprezintă 0,5% dintr-un loc de muncă nou creat).

Activitatea de voluntariat nu se consideră crearea de locuri de muncă, însă constituirea de PFA și II poate fi luată în considerare la cuantificarea locurilor de muncă nou create.

Se verifică în **Studiul de fezabilitate** dacă solicitantul intenționează să creeze locuri de muncă

Se verifică în cererea de finanțare dacă solicitantul a completat în cadrul secțiunii „Indicatori de monitorizare” numărul de locuri noi de muncă pe care le va crea prin proiect.

Dacă prin proiect se creează mai mult de două locuri de muncă cu normă întreagă proiectul se punctează cu 30 p.

Dacă prin proiect se creează două locuri de muncă cu normă întreagă proiectul se punctează cu 20 p.

Dacă prin proiect se creează un loc de muncă cu normă întreagă, expertul va scora 10 puncte. Dacă se creează un loc de muncă cu jumătate de normă, proiectul nu va primi punctaj. Un loc de muncă cu jumătate de normă reprezintă 0,5 dintr-un loc de muncă nou creat. În acest caz, pot fi create două locuri de muncă cu jumătate de normă.

Un loc de muncă cu jumătate de normă reprezintă 0,5 dintr-un loc de muncă nou creat.

Locul de muncă nou creat cu jumătate de normă se ia în considerare și se monitorizează sub forma: 2 locuri de muncă cu jumătate de normă = 1 loc de muncă cu normă întreagă (mai exact un loc de muncă cu jumătate de normă reprezintă 0,5% dintr-un loc de muncă nou creat).

Activitatea de voluntariat nu se consideră crearea de locuri de muncă, însă constituirea de PFA și II poate fi luată în considerare la cuantificarea locurilor de muncă nou create.

Se verifică în **Studiul de fezabilitate** dacă solicitantul intenționează să creeze locuri de muncă

Se verifică în cererea de finanțare dacă solicitantul a completat în cadrul secțiunii „Indicatori de monitorizare” numărul de locuri noi de muncă pe care le va crea prin proiect.

Dacă prin proiect se creează ~~mai mult de cel puțin~~ două locuri de muncă cu normă întreagă, proiectul se punctează cu ~~30-50~~ p.

Dacă prin proiect se creează ~~doi~~ locuri un loc de muncă cu normă întreagă proiectul se punctează cu ~~20-40~~ p.

~~Dacă prin proiect se creează un loc de muncă cu normă întreagă, expertul va scora 10 puncte.~~ Dacă se creează un loc de muncă cu jumătate de normă, proiectul nu va primi punctaj.

Un loc de muncă cu jumătate de normă reprezintă 0,5 dintr-un loc de muncă nou creat. În acest caz, pot fi create două locuri de muncă cu jumătate de normă.

Având în vedere faptul că **punctajele aferente criteriului de selecție CS2** au fost aprobate de Consiliul Director al Asociației GAL „Colinele Iașilor” prin Hotărârea CD nr. 2 / 22.06.2017, menționăm faptul că această erată **nu modifică punctajele aferente criteriului de selecție CS2**, ci are rolul de a clarifica modul în care se punctează acest criteriu de selecție.

Cu stimă,
Lupu Cătălin
Reprezentant legal

